

Трудовое право: понятие, принципы, источники

Трудовое право — самостоятельная отрасль российского права, регулирующая трудовые отношения работников и работодателей и иные непосредственно с ними связанные, производственные и трудовые отношения. Оно представляет собой совокупность правовых норм.

Нормы трудового права регулируют отношения между людьми в процессе наемного труда, отношения общественной организации труда.

Предмет трудового права — общественные отношения, возникающие в процессе организации и применения труда работников на основании трудового договора.

Трудовые отношения:

- 1) трудовые отношения;
- 2) отношения, непосредственно связанные с трудом (производные от них).

Трудовые отношения — отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Характерные признаки трудовых отношений:

- 1) наличие особых субъектов — работника и работодателя, которые обладают правами и обязанностями, предусмотренными трудовым законодательством, коллективным и трудовым договором;
- 2) волевой характер трудовых отношений, так как они возникают на основе волеизъявления сторон и добровольного соглашения между работником и работодателем;
- 3) выполнение определенной работы — работы по определенной должности, специальности, профессии или другой определенной соглашением сторон регулярной работы;
- 4) личное выполнение работником трудовой функции;
- 5) возмездный характер трудовых отношений;
- 6) государственная и коллективная защита трудовых отношений;
- 7) длящийся характер данных отношений;
- 8) включение прав и корреспондирующих им обязанностей сторон в трудовые отношения.

Производными от трудовых отношений являются:

- 1) организационно-управленческие отношения, возникающие по поводу применения норм трудового права, принятия и применения локальных норм трудового права, по поводу улучшения условий труда, защиты прав работников;
- 2) контрольно-надзорные отношения, возникающие между работодателем и органом надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства;
- 3) отношения по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников, возникающие в конкретной организации;
- 4) отношения по материальной ответственности участников трудового отношения за ущерб, причиненный по вине одной стороны другой, и т.д.

Источники трудового права — нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения и устанавливающие права и обязанности участников трудовых отношений. Они принимаются компетентными государственными органами (иногда с учетом мнения профсоюзных органов).

Принципы трудового права

Принципы права — это основополагающие начала, на которых базируется трудовое право. Основные принципы трудового права:

- 1) свобода труда, включая право на труд, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности;
- 2) запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;
- 3) защита от безработицы и содействие в трудоустройстве;
- 4) обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда;

- 5) равенство прав и возможностей работников;
- 6) право каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы и не ниже установленного минимального размера оплаты труда (МРОТ);
- 7) обеспечение равенства возможностей работников без дискриминации на продвижение по службе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности, а также на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;
- 8) обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них;
- 9) обеспечение права работников на участие в управлении организацией в предусмотренных законом формах;
- 10) сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений;
- 11) социальное партнерство, включающее право на участие работников, работодателей, их объединений в договорном регулировании трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений;
- 12) возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- 13) установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, осуществление государственного надзора и контроля за их соблюдением;
- 14) обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, в том числе в судебном порядке;
- 15) обеспечение права на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также права на забастовку;
- 16) обязанность сторон трудового договора соблюдать условия договора, включая право работодателя требовать от работников исполнения трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу и право работников требовать от работодателя выполнения обязанностей по отношению к работникам;
- 17) обеспечение права представителей профессиональных союзов осуществлять профсоюзный контроль над соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- 18) обеспечение права работников, на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности;
- 19) обеспечение права на обязательное социальное страхование работников.